

- La parte assegnata al Personale docente è pari € 17.103,60

Alla luce di quanto sopra esposto e dettagliato,

VISTO il D.P.R. n. 80/2013 recante il "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la l. 107/2015, art. 1, commi 126/130 di riforma del sistema di istruzione e formazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche " e ss. mm. ii.;

VISTO il D.Lgs 150/2009 concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni-.

VISTO il PTOF 2019-22 dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 10 gennaio 2019;

VISTA la nota MIUR-DGRUFS con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria;

VISTA la Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti in apposito tavolo negoziale di confronto con la RSU nella seduta del 2 dicembre 2020

DETERMINA

di assegnare limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2020/2021 il bonus per la valorizzazione del personale docente in base ai criteri di seguito indicati.

Non accede al bonus per la valorizzazione per il personale docente colui il quale registra assenze superiori del proprio monte-ore lavorativo o è sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi.

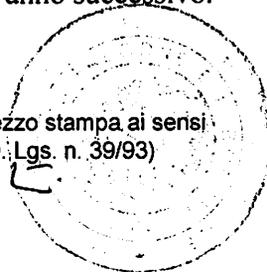
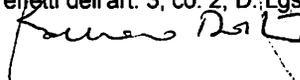
I criteri di premialità del personale DOCENTE sono uniformemente suddivisi per le rispettive unità e definiti in base al:

- a) Referenti Covid
- b) Responsabili di plesso in relazione all'emergenza Covid
- c) Coordinatori di classe della scuola secondaria
- d) Disponibilità in riferimento alle criticità organizzative dell'Istituto
- e) Team digitale per attività di supporto della DDI
- f) Potenziamento delle lingue straniere
- g) Attività di continuità e promozione della scuola.

Tali quote verranno liquidate al raggiungimento degli obiettivi finali, secondo criteri di efficienza ed economicità.

La quota di bonus per la valorizzazione per il personale DOCENTE eventualmente non assegnata, confluisce nell'avanzo e viene vincolata nella destinazione premiale a valere dall'anno successivo.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Romano Dasti
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, co. 2, D. Lgs. n. 39/93)





FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "G. Falcone e P. Borsellino"

VIA DANTE ALIGHIERI 1 - 26010 OFFANENGO (CR)

Tel.: 0373 244978/780899 – Fax IP: 0373/243574

c.f. 82007030198 - cod. univoco UFOQVF

e-mail: CRIC80500T@istruzione.it - pec: CRIC80500T@pec.istruzione.it

web: www.icfalbor.edu.it

Prot. 2802

Offanengo, 3 dicembre 2020

Oggetto: Bonus per la Valorizzazione del personale Scolastico Docente 2020-2021. Fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato a questa Istituzione Scolastica l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale per anno scolastico 2020-2021. Tale risorsa, è complessivamente pari ad € 22.797,67, lordo dipendente
- Le norme contrattuali prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti, la premialità viene intesa come ampliata all'intero personale. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".
- I Criteri di ripartizione e assegnazione del bonus premiale sono stati stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto. Tali criteri non prescindono dalla consapevolezza dell'apporto dato da tutto il personale Docente durante le attività in didattica a distanza a causa della contingente emergenza sanitaria da COVID-19 che ha caratterizzato l'anno scolastico in corso.
- La quota del bonus di valorizzazione spettante al personale è stata stabilita secondo il criterio della proporzionalità tra il personale DOCENTE e il personale ATA, già operata in sede di ripartizione del fondo FIS: rispettivamente 75% destinato alla VALORIZZAZIONE del personale DOCENTE - 25% destinato alla VALORIZZAZIONE del personale ATA.

- All'interno del profilo generale ATA è stata operata una ulteriore ripartizione del 69% a favore del personale collaboratore scolastico e del 31% a favore del personale amministrativo, ripartizione già operata anche in sede di ripartizione del fondo FIS.

Alla luce di quanto sopra esposto e dettagliato,

VISTO il D.P.R. n. 80/2013 recante il "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la l. 107/2015, art. 1, commi 126/130 di riforma del sistema di istruzione e formazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche " e ss. mm. ii.;

VISTO il D.Lgs 150/2009 concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni-.

VISTO il PTOF 2019-22 dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 10 gennaio 2019;

VISTA la nota MIUR-DGRUFS con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria;

VISTA la Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti in apposito tavolo negoziale di confronto con la RSU nella seduta del 2 dicembre 2020

DETERMINA

di assegnare limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2020/2021 il bonus per la valorizzazione del personale ATA in base ai criteri di seguito indicati.

Non accede al bonus per la valorizzazione per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori del proprio monte-ore lavorativo o è sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi.

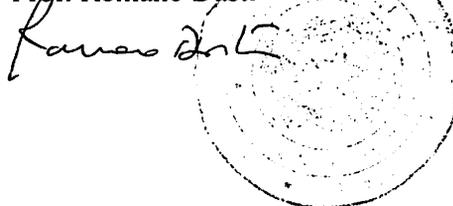
I criteri di premialità del personale ATA sono uniformemente suddivise per le rispettive unità e definiti in base al:

- a) Referenti Covid
- b) Squadra per sanificazioni per emergenza Covid;
- c) Team digitale per supporto docenti
- d) Rendicontazioni speciali
- e) Coordinamento per organizzazione personale dei plessi.

Tali quote verranno liquidate al raggiungimento degli obiettivi finali, secondo criteri di efficienza efficacia ed economicità.

La quota di bonus per la valorizzazione per il personale ATA eventualmente non assegnata, confluisce nell'avanzo e viene vincolata nella destinazione premiale a valere dall'anno successivo.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Romano Dasti





FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTE PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo "G. Falcone e P. Borsellino"

VIA DANTE ALIGHIERI 1 - 26010 OFFANENGO (CR)

Tel.: 0373 244978/780899 – Fax IP: 0373/243574

c.f. 82007030198 - cod. univoco UFOQVF

e-mail: CRIC80500T@istruzione.it - pec: CRIC80500T@pec.istruzione.it

web: www.icfalbor.edu.it

Prot. 2801

Offanengo, 3 dicembre 2020

Oggetto: Bonus per la Valorizzazione del personale Scolastico ATA 2020-2021. Fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato a questa Istituzione Scolastica l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale per anno scolastico 2020-2021. Tale risorsa, è complessivamente pari ad € 22.797,67, lordo dipendente
- Le norme contrattuali prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti, la valorizzazione viene intesa come ampliata all'intero personale. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".
- I Criteri di ripartizione e assegnazione del bonus premiale sono stati stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto.
- La quota del bonus di valorizzazione spettante al personale ATA è stata stabilita secondo il criterio della proporzionalità tra il personale DOCENTE e il personale ATA, già operata in sede di ripartizione del fondo FIS: rispettivamente 75% destinato alla VALORIZZAZIONE del personale DOCENTE - 25% destinato alla VALORIZZAZIONE del personale ATA.
- La parte assegnata al Personale ATA è pari € 5.701,20

€ 22.804,80

€ 17.103,60

€ 1.679,00

€ 285,06

€ 3.737,14

€ 22.804,80

Budget valorizzazione
 PARTE ECONOMICA A.S. 2020-2021

loro dipendente € 22.797,67 più avanzo

7,13

loro dipendente	€ 22.804,80
loro dipendente	€ -
loro dipendente	€ -
loro dipendente	€ 22.804,80
budget personale ATA lordo dipendente	25,00% € 5.701,20
per dsqa coordinamento plessi emergenza covid	5,00% € 285,06
budget personale ATA lordo dipendente da ripartire in percentuale	20,00% € 5.416,14
budget personale ATA - AA lordo dipendente	31,00% € 1.679,00
budget personale ATA CS lordo dipendente	69,00% € 3.737,14
docenti	75,00% € 17.103,60
	€ -
tot. Ripart.	€ 22.804,80

compenso unitario lordo			docenti	€	17.103,60
compenso unitario lordo	unità di misura	n max	ore	fabbisogno lordo dipendente	descrizione attività
	forfettario		200	€ 3.500,00	Referenti Covid
	forfettario		150	€ 2.625,00	Responsabili di plesso per emergenza Covid /Referenti alla sicurezza
	forfettario		157	€ 2.747,50	Coordinatori di Classe Scuola Primaria e Sec. I grado
	forfettario		127	€ 2.222,50	Disponibilità in riferimento alle criticità organizzative dell'istituto
	forfettario		80	€ 1.400,00	Team digitale per supporto DDI
	forfettario		115	€ 2.012,50	Potenziamento delle lingue straniere
	forfettario		148	€ 2.590,00	Attività di continuità e promozione della Scuola
totale lordo dip				€	17.097,50
				economia	€ 8,10
compenso unitario lordo			AA	€	1.679,00
compenso unitario lordo	unità di misura	n max	ore	fabbisogno lordo dipendente	
	forfettario		30	€ 435,00	Team digitale per supporto docenti
	forfettario		30	€ 435,00	Referenti emergenza covid
	forfettario		65	€ 797,50	supporto per predisposizione rendicontazioni progetti
totale lordo dip				€	1.667,50
				economia	€ 11,50
compenso unitario lordo			DSGA	€	285,06
compenso unitario lordo	unità di misura	n max	ore	fabbisogno lordo dipendente	
	forfettario	1	11,0	€ 285,06	per dsqa coordinamento plessi emergenza covid
totale lordo dip				€	285,06
				economia	€ -
compenso unitario lordo			CS	€	3.737,14
compenso unitario lordo	unità di misura	n max	ore	fabbisogno lordo dipendente	
	forfettario		100	€ 1.250,00	Referenti covid plessi per supporto ai docenti fase proc. di sicurezza
	forfettario		100	€ 1.250,00	Squadra per Sanificazione emergenza Covid sia interno che esterno al proprio plesso
	forfettario		98	€ 1.225,00	Supporto ai colleghi per la dematerializzazione
totale lordo dip				€	3.725,00
				economia	€ 12,14

Il Dirigente Scolastico
 Prof. Romano Dasti

